



KI-gestärkte Führung und Team Performance

Vertrauensvolle Kollaboration als Schlüssel zur Spitzenleistung



Ein Blended Learning Programm für Führungskräfte in Kollaboration mit KI

Die Geschäftswelt ist geprägt durch schnelle und unvorhergesehene Veränderungen. Der Einsatz digitaler Tools und exponentieller Technologien wie künstlicher Intelligenz (KI) verändert die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten und lernen. In diesem Kontext sind diverse Teams unverzichtbar, und dezentrale Führung und Teamprozesse ersetzen zunehmend traditionelle Top-Down-Hierarchien. Diese neue D³- (digital.divers.dezentral.) Umgebung bringt eine Vielzahl von Herausforderungen und Anforderungen für effektive Führung und Teams mit sich. Der Schlüssel zur Bewältigung dieser Herausforderungen liegt in der Gestaltung maßgeschneiderter Team-Building-Erlebnisse. Dank Kollaboration mit KI können Führungskräfte ihre Teams effektiv koordinieren, effizient kommunizieren und eine starke Unternehmenskultur aufbauen, angepasst an die einzigartigen Bedürfnisse ihrer Teams und deren Arbeitskontext.

Erlernen Sie in unserem Blended Learning Programm, wie Sie KI für eine fortschrittliche Teamkollaboration einsetzen können. Entwickeln Sie mit unserer Unterstützung individuelle KI-Strategien, um die Kommunikation, Koordination und Kultur in Ihrem Team zu optimieren.

6 Module, die KI-gestärkte Führung auf den Punkt bringen

Eingerahmt von zwei Präsenztage in der HHL Leipzig Graduate School of Management nehmen Sie digital an weiteren vier Modulen teil, mit denen Sie Ihre vertrauensbasierte Führung etablieren können.

Modul	Datum	Uhrzeit	Seminarort
Führung mit KI und Werten	23.10.2024	09:30 - 16:30 Uhr	HHL Leipzig
Selbstführung	29.10.2024	15:00 - 18:00 Uhr	online
Meetingkultur	06.11.2024	15:00 - 18:00 Uhr	online
Aktives Zuhören	13.11.2024	15:00 - 18:00 Uhr	online
Kommunikation	19.11.2024	15:00 - 18:00 Uhr	online
Kooperation mit KI	29.11.2024	09:30 - 16:30 Uhr	HHL Leipzig

Fakten

Zielgruppe

Führungskräfte, Projektverantwortliche, Spezialisten, HR Manager, Change-Manager

Dauer

2 Tage Präsenz, 4 Nachmittage online

Abschluss

HHL-Hochschulzertifikat

Sprache

Deutsch

Termin

23.10.2024 - 29.11.2024

Seminarort

HHL Leipzig Graduate School of Management
Jahnallee 59
04109 Leipzig

und online über Zoom

Investition

2.750,00 EUR netto

(umsatzsteuerbefreit gemäß § 4 Nr. 21 Buchst. a und Nr. 22 Buchst. a UStG)

Ziele und Inhalte

In unserem 6-wöchigen Führungskräfte-Trainingsprogramm (26 Stunden, 55% Präsenz/45% online) erlernen und üben Sie praxisnahe Tools und Techniken zur effektiven virtuellen und hybriden Führung, die Vertrauen aufbauen und Team Performance fördern. Durch die Kombination von menschlicher kollektiver Intelligenz und KI verbessern wir die Zusammenarbeit und fördern die Entwicklung nachhaltiger und leistungsstarker Teams. Dank erfahrungsbasierenden Lernens, des Wissensaustausch mit interaktiven Methoden, Reflexions- und Achtsamkeitspraktiken integriert, erfahren Sie, wie Sie langfristige Vertrauensbeziehungen aufbauen und Ihr Team zu Höchstleistungen motivieren können. Nutzen Sie KI-gestärkte Methoden, um die virtuelle Kommunikation zu optimieren und entwickeln Sie 'Future Work Skills', die Ihnen helfen, komplexe Führungsaufgaben und Herausforderungen zu bewältigen. Dadurch erhalten Sie und Ihr Team Innovationskraft, Leistungsstärke und Gesundheit. Mit unserem Programm verstehen Sie besser, wie und warum Vertrauen und spezialisierte Führung notwendig sind, um die Zusammenarbeit in virtuellen und hybriden Umgebungen erfolgreich zu gestalten.

Unsere Methoden

- _ Reflexions- und Achtsamkeitspraktiken
- _ Anwendungsübungen
- _ agile Methoden
- _ Aktives Zuhören und konstruktives Feedback
- _ Buddyprogramm und Community Practice



Nach Abschluss des Programms werden Sie in der Lage sein:

- _ Chancen und Herausforderungen der neuen D³-Arbeitswelt (digital.divers.dezentral.) insbesondere KI zu verstehen
- _ Team Flow und Vertrauen für optimale Performance zu gestalten
- _ KI-Strategien für eine starke Teamdynamik und eine effiziente Koordination, Kommunikation sowie Teamkultur zu implementieren
- _ eigene KI-gestärkte Team-Building-Strategien für Team Flow zu entwickeln, die Kreativität, Kollaboration und Innovation in Ihrem Team fördern
- _ durch dynamische Teaminteraktionen und erfahrungsbasiertes Lernen, Vertrauen in Ihrem Team für den Einsatz neuer Techniken und Technologien aufbauen.

Ihre KI-Expert:innen



Dr. Lili Jassemi
Co-Founder & CEO Avantgardist Institut



Vertrauen ist die Grundlage von (Team-) Performance, da sie menschliche Beziehungen und Bedürfnisse in den Vordergrund stellt und somit Effizienz steigert.



Dr. Felix Wittke
Co-Founder & Chief Learning Officer
Avantgardist Institut



Effektive Führung in hybriden Teams erfordert die richtige Kombination moderner Tools, Techniken und Technologien.



Kontakt

Jana Näther
Director Executive Education
T +49 341 9851838
M +49 341 1563843
jana.naether@hhl.de
hhl.de/fuehrung-mit-ki

HHL Leipzig Graduate School of Management

Die 1898 gegründete HHL ist eine der ersten Business Schools der Welt. Sie zählt zu den führenden internationalen Business Schools. Die Aufgabe der HHL ist es, effektive, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende Führungskräfte auszubilden. Neben der internationalen Ausrichtung der HHL spielt eine Kombination aus Theorie und Praxis eine Schlüsselrolle in ihrem pädagogischen Ansatz.